



Regione Calabria



**PROTOCOLLO DI INTESA TRA REGIONE CALABRIA E WEBUILD PER PROMUOVERE
L'ATTIVAZIONE DI PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE ED AVVIAMENTO AL
LAVORO IN CALABRIA**

TRA

REGIONE CALABRIA, con sede legale in Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro
nella persona di Roberto Occhiuto, in qualità di Presidente della Regione Calabria,

E

WEBUILD S.P.A., con sede legale in Rozzano (MI), Centro Direzionale Milanofiori, Strada 6,
Palazzo L, nella persona di Pietro Salini, nella sua qualità di Amministratore Delegato,

di seguito Regione Calabria e Webuild definiti congiuntamente le "Parti"

PREMESSO CHE

- Grazie agli investimenti del Gruppo FS Italiane, effettuati da ANAS e previsti da RFI, la Regione Calabria sta vivendo un momento storico di sviluppo infrastrutturale, con la realizzazione di una serie di progetti per ammodernamenti delle strade e per collegamenti ferroviari ad alta capacità.
- In particolare, la rete stradale e ferroviaria calabrese sarà oggetto di significativi interventi di potenziamento infrastrutturale e tecnologico, che confermano la centralità della Calabria nel piano di investimenti di Anas e RFI, migliorando gli standard di regolarità, puntualità e sicurezza del traffico.
- Il Gruppo Webuild (di seguito anche "il Gruppo"), su incarico di Anas, è all'opera in Calabria per la costruzione del Megalotto 3 della Strada Statale Jonica 106, che collegherà l'area di Sibari con Roseto Capo Spulico. L'opera si configura come uno degli elementi chiave di trasformazione del Corridoio Jonico, trentotto chilometri per chiudere un anello tra gli assi autostradali A14 e A2, e per mettere in comunicazione i tre versanti costieri di Jonio, Tirreno ed Adriatico, attraverso strade a elevato scorrimento.
- Il Gruppo Webuild è attualmente impegnato, per conto di RFI, nella realizzazione della tratta compresa tra Battipaglia e Romagnano (Lotto 1A, in Campania), della linea ferroviaria ad alta velocità Salerno-Reggio Calabria, che costituirà un itinerario strategico passeggeri e merci per la connessione tra il nord e il sud del Paese e per cui è prevista l'attivazione di altri lotti sul territorio calabrese.



- Inoltre, in data 30 settembre 2023 il consorzio Eurolink, guidato dal Gruppo Webuild, ha consegnato alla società Stretto di Messina la documentazione di aggiornamento del progetto definitivo per la realizzazione del Ponte sullo Stretto di Messina.

CONSIDERATO CHE

- L'amministrazione regionale individua misure efficaci ed efficienti per ridurre la disoccupazione, incrementare l'occupazione "di qualità" e contrastare il fenomeno dell'economia sommersa;
- L'amministrazione regionale promuove progetti finalizzati all'incremento dell'occupazione dei giovani creando opportunità e spazi in settori ritenuti strategici per lo sviluppo regionale, sia attraverso il rafforzamento delle competenze chiave, verdi e digitali, sia intervenendo a supporto di quelle realtà produttive in grado di innovare ed evolvere in imprese ad "alto potenziale" occupazionale ed economico;
- L'amministrazione regionale promuove interventi volti a migliorare l'accesso al mercato del lavoro dei soggetti svantaggiati, disoccupati, giovani e soggetti disabili attraverso interventi indirizzati all'accompagnamento e alla (ri) qualificazione professionale nonché indirizzati ad attività formative pre e post inserimento nell'azienda;
- Il Gruppo sta attualmente lavorando in 31 principali progetti in Italia, con circa 16.300 persone già all'opera, e con oltre 1.000 persone in Calabria, tra diretti e terzi.
- Il Gruppo prevede l'assunzione di ulteriori 10mila risorse a livello nazionale nel triennio 2024-2026, tra personale impiegatizio e operai, anche nell'ambito dell'iniziativa "Cantiere Lavoro Italia", il programma di Webuild di formazione, volto all'assunzione sia di operatori e tecnici specializzati (tra cui escavatoristi, elettricisti, impiantisti etc.), sia di figure di staff (tra cui personale per le funzioni di acquisto, contabili lavori, ingegneri TBM, etc.).
- Il programma Cantiere Lavoro Italia è teso a rafforzare le competenze necessarie al settore, con una serie di iniziative concrete di formazione in aula, sul campo e in centri di addestramento sviluppati anche con il coinvolgimento del FORMEDIL (Ente Unico per la formazione e la sicurezza nell'edilizia) e delle Scuole Edili.
- Il reclutamento e la formazione di personale rappresentano attività strategiche per il Gruppo, che investe da anni sull'attrazione e formazione di ragazze e ragazzi dalle università e dalle scuole secondarie superiori e professionali, e sulla conversione di professionalità provenienti da altri settori tramite riqualificazione per le competenze aziendali core (es. sicurezza).
- Webuild è orientata a contribuire allo sviluppo socio-economico dei territori in cui opera, in linea con i principi del Codice Etico e della Politica di Sostenibilità, mediante:
 - ✓ impiego di forza lavoro proveniente dalle aree in cui sono ubicati i progetti, laddove disponibile nelle quantità e competenze richieste per la realizzazione degli stessi;
 - ✓ formazione professionale del personale locale;
 - ✓ strategia di approvvigionamento tesa a soddisfare il più possibile i fabbisogni a livello locale, in base alla disponibilità dei beni e servizi richiesti;
 - ✓ sviluppo di iniziative a favore delle comunità locali, previa verifica dell'integrità e rispettabilità dei destinatari e la coerenza delle iniziative con i principi del Codice Etico.



- Webuild è impegnata in modo continuativo nella formazione delle proprie persone e nella implementazione di molteplici iniziative interne, su tematiche quali:
 1. crescita manageriale e specialistica, con programmi formativi per lo sviluppo delle competenze manageriali e tecniche per poter eccellere nel business e promuovere la condivisione e la crescita del know-how;
 2. innovazione, qualità e sostenibilità, per il potenziamento delle competenze in ambito ambientale, qualità, digitale, innovazione;
 3. salute e sicurezza, attraverso programmi formativi per lo sviluppo della leadership nella sicurezza e il cambiamento culturale rispetto a questa tematica.
- La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro è una priorità di Webuild che da sempre è impegnata ad assicurare la salvaguardia e il benessere dei propri dipendenti e delle terze parti adottando un sistema di prevenzione e protezione esteso a tutte le attività operative, sia presso gli uffici che nei cantieri.
- Il Gruppo Webuild a livello globale pone particolare attenzione all'attrazione e alla formazione di giovani, per supportare l'innovazione, l'inclusione e la formazione professionale dei giovani talenti nel settore, attraverso programmi e iniziative di formazione, rapporti con le università, borse di studio e programmi di alternanze scuola-lavoro.
- Il Gruppo ha recentemente avviato anche nella Regione Calabria il "Programma per lo Sviluppo delle Competenze Trasversali e l'Orientamento" (PCTO) denominato "Build Up" rivolto agli studenti degli Istituti Tecnici per cominciare a costruire le competenze tecniche operative già durante gli anni delle scuole superiori. Nell'anno scolastico 2023-2024 prenderanno parte al programma circa 350 studenti del territorio.
- Tutte le iniziative svolte dal Gruppo sono sempre realizzate con la massima attenzione e presidio dei temi della legalità. In tale ambito Webuild sviluppa partnership con le istituzioni, come ad esempio il protocollo siglato lo scorso luglio con l'Arma dei Carabinieri in tema di sicurezza aziendale e legalità.
- Webuild è particolarmente attento ai temi della inclusione e del reinserimento sociale, ed ha in questa ottica firmato con il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria (DAP) un Protocollo d'Intesa che punta ad occupare ed ampliare le opportunità di impiego dei detenuti, sopperendo al contempo alla carenza di personale qualificato che il settore delle costruzioni sta riscontrando sul territorio nazionale, a partire dal Sud Italia.
- Il Gruppo Webuild opera in sinergia con le Parti Sociali per le iniziative di formazione, sicurezza, qualificazione e riqualificazione professionale nel settore delle costruzioni e coinvolge le Organizzazioni Sindacali a tutti i livelli per sviluppare un efficace dialogo sociale anche volto a comprendere al meglio le esigenze e le peculiarità dei territori in cui opera.



Regione Calabria

Tutto ciò premesso e considerato,

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto

Le Parti si impegnano a collaborare affinché lo sviluppo delle infrastrutture rappresenti una nuova opportunità per favorire anche lo sviluppo del tessuto economico/sociale del territorio. Si stima infatti che per ogni occupato diretto nel Gruppo Webuild vengano creati 6 posti di lavoro nell'indotto.

Quale elemento essenziale per lo sviluppo occupazionale nella Regione Calabria, le Parti si impegnano reciprocamente per creare percorsi di formazione finalizzati all'assunzione dei profili professionali necessari alla realizzazione delle opere infrastrutturali in Calabria, creando sinergie con gli Istituti Tecnici Superiori e con le Scuole Edili.

Le risorse, selezionate anche in coordinamento con i Centri per l'Impiego, gli enti formatori, le Agenzie per il lavoro ed i servizi sociali presenti sul territorio, nel pieno rispetto dei valori di legalità, saranno formate nell'ambito di percorsi professionalizzanti progettati da Webuild per acquisire le competenze necessarie per lavorare con il Gruppo nel settore delle infrastrutture, previa ulteriori verifiche sulla base dei propri standard etico-professionali.

Art. 2 - Finalità

Il presente Protocollo d'Intesa si prefigge il duplice obiettivo di:

- a) contrastare la disoccupazione locale ed incrementare i livelli occupazionali in Calabria nel settore delle infrastrutture, attraverso l'erogazione di servizi formativi professionalizzanti;
- b) adottare iniziative concrete per valorizzare le risorse presenti sul territorio e per favorire il rientro delle risorse calabresi che hanno lasciato il territorio.

Art. 3 - Interventi formativi e occupazionali e destinatari

Il Gruppo Webuild si impegna a realizzare in Calabria interventi formativi attraverso il programma "Cantiere Lavoro Italia" che prevede la formazione di risorse attraverso un articolato programma di scuole, che include:

- la Scuola di territorio, in collaborazione con le Agenzie per il Lavoro, per attrarre risorse verso il settore ed erogare una formazione di base;
- la Scuola di Mestieri, per fornire competenze tecniche specialistiche alla manodopera;



Regione Calabria

- la Scuola delle Professioni, per garantire competenze più avanzate alle risorse impiegate nel cantiere.

Il programma di formazione ed assunzione “Cantiere Lavoro Italia” è rivolto a:

1. tutti coloro che sono attualmente in stato di disoccupazione e desiderano intraprendere un percorso di riqualificazione e ricollocazione nel settore;
2. operatori generici o specializzati, con o senza esperienza;
3. giovani con diploma di scuola secondaria di primo grado e/o che hanno concluso le scuole secondarie superiori;
4. neolaureati.

Alle persone selezionate per il programma in Calabria Webuild offre:

1. formazione di base in pre-assunzione;
2. formazione per specializzarsi, con contratto già dalla fase di formazione;
3. vitto e alloggio gratuiti nella fase di specializzazione;
4. attestazione per le competenze raggiunte.

Tramite il ricorso alla piattaforma informatica del Sistema Informativo per l’Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL) verrà favorito l’incontro tra i soggetti interessati ad entrare nel mondo del lavoro delle costruzioni e i centri di Webuild per l’erogazione di attività di formazione.

Art. 4 - Supporto da parte della Regione Calabria

La Regione Calabria riconosce la valenza delle iniziative proposte con il presente Protocollo e si impegna ad individuare le modalità più appropriate attraverso le quali favorire lo svolgimento delle attività di selezione, di formazione, di qualificazione e riqualificazione professionale.

La Regione Calabria si impegna, inoltre, al fine di perseguire gli obiettivi del presente Protocollo, ad individuare uno spazio dedicato al supporto logistico delle attività di formazione ed orientamento al lavoro.

Per assicurare un concreto supporto alle iniziative oggetto del presente Protocollo, verranno regolarmente condivisi tra le Parti, e in collaborazione con RFI, i risultati delle attività previste dal Protocollo stesso, anche al fine di valutare eventuali ulteriori interventi nella Regione.

Art. 5 - Riservatezza delle informazioni

Le Parti si impegnano reciprocamente ad una assoluta riservatezza sulle informazioni apprese durante l’esecuzione delle attività previste dal presente Protocollo.

Le Parti si configurano come Titolari autonomi del trattamento dei dati personali, come definito dal Regolamento UE 2016/679, e si impegnano a rispettare tutte le disposizioni rilevanti sulla protezione ed il trattamento dei dati personali che risultino applicabili ai rapporti definiti dal presente Protocollo.



Regione Calabria



Le notizie e i dati appresi in relazione all'esecuzione del presente protocollo non dovranno in alcuna forma essere comunicati a terzi né divulgati e non potranno essere utilizzati dalle Parti, e da chiunque collabori con loro, per fini diversi da quelli contemplati nel presente Protocollo.

Art. 6 - Durata del Protocollo d'intesa

La durata del presente Protocollo è fissata in 3 anni. Le Parti valuteranno nel corso del periodo di validità l'eventuale proroga.

Art. 7 - Implementazione

Le Parti si danno atto che i contenuti della presente intesa verranno implementati in apposite procedure operative in cui saranno definiti i dettagli tecnici, anche attraverso il coinvolgimento delle Parti Sociali di settore.

Letto, confermato e sottoscritto

Catanzaro _____

Per la Regione Calabria
Pres. Roberto Occhiuto

Per Webuild S.p.A.
Dott. Pietro Salini