



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 5763

DEL 30/12/2022

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2022

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 6355 del 30/12/2022

OGGETTO:

PRESA ATTO DELLA RISOLUZIONE DI DIRITTO, AI SENSI DELL' ART. 110 COMMA 4 DEL TUEL, DEI CONTRATTI DI LAVORO DIRIGENZIALI E DELLE ALTE SPECIALIZZAZIONI SOTTOSCRITTI EX ART. 110 COMMA 1 E 2 DEL TUEL

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da Battaglia Cristina

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 14/06/2022 è stato approvato il Rendiconto della Gestione Finanziaria anno 2021;

Rilevato che il Comune di Reggio Calabria, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 242 del TUEL, fatte salve sopravvenienze normative, a decorrere dal 01/01/2023 è da considerarsi ente in condizioni strutturalmente deficitarie;

Dato atto che, in base all'art. 242, comma 1 del TUEL l'esercizio in cui si produce la decadenza è l'esercizio 2023, per effetto della registrazione della deficiarietà dei parametri in sede di rendiconto 2021;

Considerato che presso questo Ente risultano essere stati sottoscritti e ancora in atto:

- n. 2 contratti di lavoro a tempo determinato dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL;
- n. 3 contratti di lavoro a tempo determinato dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 2 del TUEL;
- n. 2 contratti di lavoro a tempo determinato relativi agli incarichi di alta specializzazione di categoria D (non dirigenziale) ai sensi dell'art. 110, comma 2 del TUEL;

Richiamato l'art. 110, comma 4 del sopracitato TUEL che espressamente prevede *“il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie”*;

Rilevato che nei su richiamati contratti di lavoro sottoscritti con i dirigenti: arch. Santo Coppola, arch. Bruno Doldo, dott. Giuseppe Quartuccio, ing. Domenico Richichi e dott. Massimo Rizzuto, nonché con le Alte Specializzazioni: dott. Carmelo Gelonese e d.ssa Daniela Pirrottina è espressamente prevista la risoluzione di diritto degli stessi anche nei casi previsti dall'art. 110, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto del verificarsi della causale estintiva legislativamente e contrattualmente sancita, in ragione della quale i contratti di lavoro sono da intendersi risolti di diritto a far data dal 01/01/2023, con ogni effetto conseguente sotto il profilo retributivo e previdenziale;

Visto il Decreto n.7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore “Risorse Umane e Servizi Demografici” alla d.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del responsabile del procedimento e dirigente ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90 così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

1. Di prendere atto che dalle risultanze del Rendiconto della Gestione Finanziaria anno 2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 14/06/2022, il Comune di Reggio Calabria, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 242 del TUEL, fatte salve sopravvenienze normative, a decorrere dal 01/01/2023 è da considerarsi ente in condizioni strutturalmente deficitarie;

2. Di dare atto pertanto che ai sensi dell'art. 110, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, i contratti sottoscritti ex art. 110 comma 1 e 2 della predetta normativa con i dirigenti: arch. Santo Coppola, arch. Bruno Doldo, dott. Giuseppe Quartuccio, ing. Domenico Richichi e dott. Massimo Rizzuto, nonché quelli stipulati ai sensi dell'art. 110 comma 2 con le Alte Specializzazioni: dott. Carmelo Gelonese e d.ssa Daniela Pirrottina, sono da intendersi risolti di diritto a decorrere dalla sopra citata data del 01/01/2023, con ogni effetto conseguente sotto il profilo retributivo e previdenziale;

3. Di notificare il presente provvedimento agli interessati, al Sindaco, al Direttore Generale ed al Segretario Generale;

4. Di demandare ai Servizi Gestione Giuridica del personale e Gestione economica del personale tutti i consequenziali adempimenti.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento
Cristina Battaglia

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
